

COOPNAZONAF

AÑO 1 VOL. 1 ABRIL DE 2022

**Más cerca
de los Distritos
Cooperativos**

PÁG. 9

**En apoyo a la
Asociación Dominicana
de Rehabilitación**

PÁG. 10

**Asesoría legal
gratuita para
los socios**

PÁG. 20



**En ruta hacia la
IX Asamblea General
Ordinaria de Delegados**

PÁG. 30





CONTENIDO

2



10

CONTENIDO

VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados aprueba distribución de más de 65 millones de pesos.....2

Yuseppes Sosa: “Con mi cuenta de Ahorro Programado y un préstamo hipotecario en COOPNAZONAF, en tres años tendré mi casa”5

German Mejia Astul: “La gran oportunidad que tiene Dominicana no la tiene ningún otro país”6

Más cerca de los Distritos Cooperativos9

Coopnazonaf Dona computadoras a la Asociación Dominicana de Rehabilitación10

José Ariza: Los gobiernos empiezan a manejar la palabra cooperativa como una fórmula que va a ayudar a la gente más humilde.12

Coopnazonaf concluye con éxito su primera Asamblea General Extraordinaria16

Diez consejos para mantener tu salud financiera18

Asesoría Legal en línea y gratuita.....20

Zona de oportunidades22

Organismos de Administración y Control presentan resultados y repasan plan estratégico26

Una apuesta presente para el futuro29

COOPNAZONAF inicia sus Asambleas Distritales, rumbo a la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados.30

Entrevistas



12



16



CONTENIDO

PIISA Industrial Park

La ilusión de comenzar

La creación y lanzamiento de una revista es siempre un gran reto y una aventura creativa e intelectual. Un desafío porque damos vida a un proyecto que venimos anhelando desde hace tiempo, un espacio con el que nos proponemos cumplir con nuestra misión de llevar el desarrollo humano a nuestros lectores y asociados.

En cada edición tenemos el compromiso de traerles un contenido de calidad que, al igual que nuestra misión, contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros asociados, con la promoción del trabajo, el hábito del ahorro y la inversión inteligente.

Con este número nace la revista de COOPNAZONAF, creada con la ilusión que da comenzar a compartir buenas noticias, como la recuperación económica del sector zonas francas tras la pandemia del Covid 19, la donación realizada a la Asociación Dominicana de Rehabilitación y las historias de socios que han mejorado su calidad de vida utilizando nuestros servicios.

Además de una interesante entrevista con el desarrollador de proyectos europeos para América Latina y el Caribe de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional, quien habla de los retos del sector cooperativo.

Te damos la bienvenida y esperamos que no te pierdas ninguna de las ediciones que cada cuatro meses tendremos para ti.

Equipo COOPNAZONAF



En la portada
Roberto Fernández, Edward Batista, David Gerónimo, Miguel Simón, Radiannis Pichardo y Francis Osorio

Fotografía de Portada
Cándido Torres



Consejo de Administración
David Gerónimo, Presidente
Aira Montaña, Vicepresidente
Roberto Fernández, Tesorero
Radiannis Pichardo, Secretaria
Miguel Simón, Vocal
Edward Batista, Primer suplente
Francis Osorio, Segundo suplente

Consejo de Vigilancia
Dulce Blanco, Presidente
Radhamés Mateo, Secretario
Maria Araujo, Vocal
Virna Peña, Primer Suplente
Yadira Matías, Segundo Suplente

Comité de Crédito
Hocklin Mateo, Presidente
Milbio Peña, Secretario
Eduart Pérez, Vocal
Anilka Mercedes, Primer Suplente

Gerente general: Jesús Fernández
Comunicaciones: Yanina Estévez

Revista COOPNAZONAF, Año 1, Número 1, abril 2022. Una publicación editada y publicada por COOPNAZONAF. Prohibida su reproducción parcial o total en todo el país.

Calle Mahatma Gandhi No. 258, Gazcue, Santo Domingo. Teléfono: 809 565 6971 Correo electrónico: info@coopnazonaf.com @coopnazonaf



@coopnazonaf
www.coopnazonaf.com



VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados aprueba distribución de más de 65 millones de pesos

Unos 215 delegados votaron a favor de las resoluciones que marcan la transformación digital en COOPNAZONAF

La VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados aprobó la distribución de RD\$ 65,209,985 como excedentes netos correspondientes al año fiscal 2020, presentando un crecimiento de 17.67 % al pasar de RD\$ 55,418,729 en 2019 a RD\$65,209,985.

El monto total de excedentes distribuidos, correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, está conformado por RD\$37,121,079.68 por Patrocinio, es decir, aquellos socios que utilizaron los servicios que ofrece la cooperativa. Otros RD\$27,269,259.06 a pagar por concepto de intereses a los Ahorros Corrientes y Programados de los socios y RD\$819,646.31, correspondientes a los intereses a pagar a los Certificados de Aportaciones de los socios.

“Durante el año 2020 logramos resultados extraordinarios, a pesar de lo vivido con la

pandemia del Covid 19, que desde marzo 2020 estuvo afectando las operaciones de las empresas afiliadas y a la vez de la cooperativa, pero, aun así, y con el gran trabajo de los colaboradores y de los miembros de los organismos de administración y control, pudimos cumplir con la mayoría de los objetivos establecidos” manifestó David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, al dirigirse a la asamblea.

Gerónimo destacó que el total de activos de Coopnazonaf creció un 33.23% con relación al 2019, los cuales pasaron de RD\$1,102,027,264 a RD\$1,468,213,139.00, lo que representa un crecimiento absoluto de RD\$366,185,875.00.

En el 2020 Coopnazonaf registró un incremento de su membresía de socios, pasando de 28,628 en 2019 a 32,029 en 2020, lo que representa un aumento total de 3,411 para un 11.88 de crecimiento relativo.

Durante la gestión 2021-2022 Coopnazonaf se propone poner en operación una unidad de asesoría legal, en línea y gratuita, en el área inmobiliaria, de seguros de riesgos generales, vida y automóviles, así como el área de finanzas personales y para las MiPymes, para orientar a los socios dueños que deseen comprar o mejorar su vivienda, emprender un negocio o asegurar sus bienes.

Enfocados en ofrecer un mejor servicio

Como parte de su compromiso con la excelencia, Coopnazonaf desarrolla una unidad de Gestión de la Calidad que incluye todos los procesos que rigen la cooperativa, estableciendo sistemas de medición de resultados y corrigiendo desviaciones con el propósito de asegurar el logro de las metas y objetivos planificados.

El desarrollo de esta unidad busca que los socios reciban un mejor servicio y al mismo tiempo que Coopnazonaf alcance las certificaciones ISO que apliquen a este tipo de empresa de servicios.

En 2020 los activos totales de Coopnazonaf crecieron un 33.23% con relación al año 2019, los cuales pasaron de RD\$1,102,027,264.00 a RD\$1,468,213,139.00, lo que representa un incremento absoluto de RD\$366, 185,875.00.

La VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados estuvo dedicada a las empresas afiliadas a Coopnazonaf por su rápida y eficiente

reconversión en medio de la pandemia del covid 19, para garantizar la seguridad de sus trabajadores y continuar produciendo soluciones para el mundo.

“COOPNAZONAF reconoce el esfuerzo de las empresas y colaboradores que con gran ahínco se mantuvieron laborando durante los momentos más críticos del Covid-19, contribuyendo así con la recuperación de la economía nacional”, manifestó el Gerente General de la cooperativa, Jesus Fernandez.

En el evento realizado de modo semipresencial, en un hotel de Santo Domingo, participaron 215 delegados y líderes que representaron a más de 34 mil asociados dueños de la cooperativa, que también se conectaron a la transmisión vía Facebook Live y YouTube, además de varios representantes de cooperativas hermanas y de empresas pertenecientes a los sectores de zona franca, turístico y privado no sectorizado.



Yuseppes Sosa:

“Con mi cuenta de Ahorro Programado y un préstamo hipotecario en COOPNAZONAF, en tres años tendré mi casa”.

Con apenas dos años siendo socio, Yussepes Sosa Núñez, colaborador de la empresa Tabacalera de García, adquirió un vehículo con un préstamo prendario de Coopnazonaf.

Residente en La Romana, Sosa Núñez valora el servicio recibido. “Una cooperativa que te deje ver tus transacciones, tu capital, tus descuentos y de una forma clara te permite ver lo que hace con tu dinero, crea la suficiente confianza para que uno esté satisfecho” dice el joven de 29 años.

“Ahora estoy un poquito más cómodo, yo tenía otro vehículo, pero decidí cambiarlo por la comodidad que me brinda este”, dice.

Para Yuseppes el ahorro se ha convertido en un propósito de todos los días, pues sabe que

ahorrar es clave a la hora de por los diferentes productos financieros que ofrece Coopnazonaf. “Las facilidades que ustedes dan, los requisitos yo lo solicite un viernes y el martes me lo estaban dando, una cosa increíble.

Asegura tomo la mejor decisión y no es el único en su familia que utiliza los servicios de la cooperativa, su hermano también es socio. “Hubiese querido que existieran antes porque estoy muy contento con el servicio que me brindan”, asegura.

Pese a su juventud Sosa tiene muy claras sus metas, desde ya planifica su próxima compra financiada por la cooperativa. “En tres años quiero solicitar mi casa, si pudiera adelantar el tiempo lo haría, va a ser más que un placer solicitar ese préstamo.”



German Mejía Astul:

“La gran oportunidad que tiene dominicana no la tiene ningún otro país”

En sus más de cuatro décadas como cooperativista, German Mejía Astul ha liderado las grandes transformaciones del cooperativismo hondureño, incluyendo las normas de regulación, supervisión y control de esas entidades, que llevaron a la creación del Consejo Superior de Cooperativas, Consucoop.

Aunque asegura no tener una receta para el éxito del sector cooperativo de su país, lo atribuye a más de 12 años de trabajo para

lograr que el antiguo Idecoop de Honduras se transforme en una entidad especializada técnica y administrativamente, transparente y que fuera propio del sector.

Un organismo supervisor y regulador del movimiento cooperativo que aplica la legislación, procedimientos, normativas y medidas eficaces para la regulación, supervisión, vigilancia y control que genere la práctica de la transparencia, honestidad y responsabilidad.

Conocedor de la realidad del cooperativismo dominicano, Mejía Astul favorece la creación de una superintendencia de cooperativas que separe la paja del trigo y evite que organizaciones que realmente no siguen los principios cooperativos se hagan pasar por cooperativas.

Cuatro décadas en el cooperativismo

Maestro de Educación Primaria, German Mejía Astul tiene cuarenta años como miembro del movimiento cooperativo de Honduras y unas dos décadas como dirigente cooperativista. Fue presidente de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica, CCC-CA, en la actualidad es presidente de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada, COACEHL y es miembro honorífico de la Cooperativa de Médicos Dominicanos, Medicoop.

¿Cuál era la realidad del organismo regulador de las cooperativas en Honduras antes de que se transformara en Consucoop?

Era un instituto con muchas debilidades, sin presupuesto, nos cobraba las supervisiones, técnicamente no llenaba las expectativas del sector, pero luego entonces empezamos con la comisión

nacional que dijo bueno mientras IDECOOP no cambie no podemos ceder de supervisar lo que nos faculta a las cooperativas en Honduras.

Es decir que prácticamente ustedes debían autoregularse

En parte la comisión tenía la facultad en lo que es la parte de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, ya con el cambio de Consucoop un período de transición el convenio fue okey cambiamos el Idecoop y lo nombramos Consejo Supervisor de Cooperativas con sede nacional, Consucoop. La comisión participó en la escogencia del personal, la capacitación técnica y administrativa del personal que iba a dirigir el Consucoop, desde luego con la dirigencia del movimiento cooperativo en ese entonces y fue así como ya llegó un momento en que logramos que el Consucoop se estableciera, pero vamos más allá, mucho más allá.

Decimos en Honduras que no hay almuerzo gratis, entonces en la reforma nos metieron unas cargas impositivas impuestos sobre la renta y eso, pero dijimos bueno, de 1987 hasta que la veníamos a actualizar, entonces seguimos luchando para seguir bajando las cargas impositivas impuestas a las cooperativas.

¿Ese fue el costo que tuvieron que pagar?

De alguna manera, pero también fue un logro grande porque tenemos nuestro propio ente regulador con capacidad técnica administrativa y nosotros lo pagamos. Las cooperativas más grandes, por ejemplo, en nuestro caso como COACEHL Nosotros como pagamos 800 mil lempiras al año (unos 33 mil dólares) para poder tener los técnicos con la capacidad que requería el sistema.

Logramos irnos independizando poco a poco, antes nos cobraban las auditorías y las fiscalizaciones hoy no pagamos ni un cinco y luego empezamos a hacer lobby para poder ir rebajando ese 25 por ciento, logramos rebajarlo al 15 por ciento, con la condición también de que en lo que era tecnología, softwares, fondos para donaciones de responsabilidad social eso nos lo penalizaban, eso lograba bajar el 15 por ciento. Ahora tenemos

nuestro propio ente regulador que no lo ha podido lograr ningún país.

¿Cómo puede el cooperativismo dominicano aprovechar la experiencia de Honduras?

La gran oportunidad que tiene República Dominicana no la tiene ningún otro país, si no aprovechan para conseguir lo que quieren no van a tener otra oportunidad. Yo siento que República Dominicana va por buen camino, lo que me preocupa es que ya ha pasado un año y no han enviado nada al presidente para que él pueda evaluar.

¿Qué se debe hacer para agilizar esta parte?

Lo que está haciendo el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, Idecoop, a través de sus nuevas autoridades, el señor Franco de los Santos, están tomando experiencias como la nuestra y de varios países para ir recopilando y entregaron una ley, por decir así, que independice al ente regulador de República Dominicana, están en un buen momento, creo que lo van a lograr, pero tienen que apurarse.

¿Qué beneficios traerá ese cambio al sector cooperativo dominicano?

Desde luego, el hecho de buscar nuestro propio ente regulador en los países no es como para pretender que no hagamos bien las cosas, de hecho, eso es lo que queremos, pero que se nos trate como tal, organizaciones del sector social de la economía y que no se nos trate como un banco, porque no somos eso, somos organizaciones sin fines de lucro, desde luego también sin fines de pérdida, pero los que vienen de la banca no entienden qué es una cooperativa.

Es que se nos trate como tal y que nos dejen hacer las cosas como debemos hacerlas, para lo cual nacieron este tipo de organizaciones, su concepto lo dice que la cooperativa es una unión voluntaria de personas para mejorar su calidad de vida en lo cultural, en lo social en lo económico y a

sus asociados y poder vender servicios y productos para que llegue al pueblo, cumpliendo con los siete principios y los valores cooperativos, cumpliendo con su filosofía y doctrina cooperativa.

¿Cómo ve al sector cooperativo dominicano?

Conozco desde hace mucho tiempo el movimiento cooperativo dominicano y ha crecido muchísimo, han avanzado mucho, lo que sí creo es que deben unirse, deben unirse toda la dirigencia en la ruta de lo que quieren, aprovechando ahora la coyuntura de que el presidente Luis Abinader tiene toda la voluntad, que eso es lo que cuesta conseguirlo, nos costó más de 12 años, 14 años para reformar una ley desde 1987. Hay muchos grupos que se han organizado para tener el nombre de cooperativa y beneficiarse de ese nombre, lamentablemente.

¿Cree usted que con la creación de una superintendencia de cooperativas se hace un filtro que evita a este tipo de organizaciones?

Totalmente, además de la reforma a la ley y sus reglamentos hay muchas reformas que el Conucoop nos ha emitido a nosotros, ahora hay muchas normativas que ya el dirigente no hace lo que hacía cuando era el IDECOOP y eso es lo que pretendíamos nosotros, además del cambio a un órgano especializado técnica y administrativamente, transparente y que fuera propio del sector.

¿Qué le falta por mejorar al sector cooperativo dominicano?

Sinceramente de tanto que los conozco es que falta que lleguen a un consenso en este momento, que se sienta toda la dirigencia del movimiento cooperativo a través del Consejo Nacional de Cooperativas, Conacoop, y lleguen a consensuar y presentar inmediatamente. Entiendo que tienen ya estructurado el código cooperativo que va buscando la independencia del organismo regulador, fiscalizador, están en un buen momento el movimiento cooperativo dominicano es muy grande, muy fuerte, hay cooperativas fuertísimas, con mucha transparencia, pero siento que falta unión.



Nosotros como pagamos
800 mil lempiras al año

(unos 33 mil
dólares)

para poder tener los
técnicos con la capacidad
que requería el sistema.



Francines Lugo, Coordinadora de Mercadeo de Coopnazonaf; Ana de la Cruz, Gerente de Mercadeo de Coopnazonaf; Rafael Hernandez, Encargado de Beneficios de Alorica; Masha Rodriguez, Jorge Hinojosa y Ana Frias, Generalistas de Recursos Humanos de Alorica; Ana Acosta, Gerente de Recursos Humanos de Alorica y Jesús Fernández, Gerente General de Coopnazonaf.

Más cerca de los Distritos Cooperativos

Durante el mes de septiembre de 2021 Coopnazonaf desarrolló una serie de encuentros con sus diferentes Distritos Cooperativos, a fin de establecer una comunicación que alcance a todos sus delegados, suplentes y socios y juntos preparar el Plan de Educación diseñado de acuerdo a sus necesidades.

Dicho plan establece mejoras continuas de los servicios de Coopnazonaf, basados en capacitación cooperativista, finanzas personales, inteligencia emocional, análisis de créditos usando las herramientas que posee la cooperativa, cómo funcionan los Distritos Cooperativos, el papel del Delegado, el papel de las Asambleas Distritales, los roles de las Asambleas Generales Ordinarias y Generales Extraordinarias, cómo se definen las tasas de interés pasivas y activas que aplica la cooperativa y hasta el procedimiento para la distribución de los excedentes que cada año se realiza, una vez culminada la Asamblea General Ordinaria de Delegados.

En los encuentros participaron delegados y suplentes de las empresas que tienen acuerdos de servicio con Coopnazonaf, quienes sugirieron las capacitaciones que requiere su población de colaboradores en 2021 y 2022.



Dilenia Hernández, Coordinadora senior de la Región Central de Coopnazonaf, Ana de la Cruz, Jonathan Vásquez, Gerente de Finanzas de FMI Products, Jesús Fernández, Gerente General de Coopnazonaf, Pierina Figueroa, Gerente de Recursos Humanos de MFI Products y Francines Lugo, Coordinadora de Mercadeo de Coopnazonaf.



Haidy Plasencia, Gerente de Gestión Humana, Jefry Mejía, Coordinador de Producción, Petronila De la Cruz, Encargada y Juan Mateo Pared, Encargado de Termoenvases, participaron en el encuentro con Coopnazonaf.



COOPNAZONAF

Dona computadoras a la Asociación Dominicana de Rehabilitación

Las seis computadoras de escritorio se utilizarán en las áreas de Intervención Temprana, Terapia Física, Terapia Ocupacional y Psicología.

Entre seis y diez mil usuarios que anualmente utilizan los servicios Asociación Dominicana de Rehabilitación, ADR, en Haina, recibirán un servicio más eficiente y con un seguimiento adecuado, gracias al uso de seis computadoras donadas por la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zonas Francas, COOPNAZONAF, junto a la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y la Región Sur.

34

Locales en distintos puntos del país tiene la Asociación Dominicana de Rehabilitación, que ya acumula casi seis décadas apoyando la salud y el bienestar físico de los dominicanos.

Carmen Rosa Sierra, administradora de la filial Haina de la ADR, agradeció la donación de los equipos que contribuyen a incrementar el acceso y las oportunidades de una rehabilitación funcional para todos los usuarios de este municipio de la provincia San Cristóbal y zonas aledañas. “El paciente tiene que pasar por atención al usuario, se le tiene que dar entrada al sistema y es imposible hacerlo si no contamos con computadoras, o sea que ustedes nos dieron vida con esto”, asegura Sierra.

Tras su inauguración, en mayo pasado, el centro fue dotado con computadoras de segunda mano,



Dulce Blanco, David Gerónimo, Jesús Fernández, Glery Febles, Edward Batista y Carmen Rosa Sierra, durante la entrega de los equipos donados por Coopnazonaf a la filial de Haina de la Asociación Dominicana de Rehabilitación.

que se fueron deteriorando con el tiempo. “Como somos una filial nueva, con pocos recursos porque somos nueva, vinieron usadas. Como se nos fueron dañando ya teníamos una computadora menos y eso significa que el proceso dura el doble de tiempo y se hace un caos con una sola maquina”, dice Sierra.

Al no contar con el equipo adecuado, en algunas áreas los especialistas tenían que moverse de un lugar a otro para poder trabajar, lo que disminuía la capacidad de atención y por lo tanto el número de pacientes atendidos por día, afortunadamente esto cambió y ahora el centro cuenta con computadoras nuevas en las áreas de Intervención Temprana, Terapia Física, Terapia Ocupacional y Psicología.

El centro, que funciona en Haina, está equipado además para rehabilitación, educación especial y del hogar, terapia del habla, terapia familiar, psiquiatría, estimulación temprana, atención ambulatoria, entrenamientos, masajes, calzados ortopédicos y prótesis.



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Casi dos décadas de servicio

La Asociación Dominicana de Rehabilitación fue fundada por Mary Perez Marranzini en 1963, para ofrecer atención integral a personas con discapacidad física o intelectual, sin importar su condición socioeconómica.

Inició su labor con un presupuesto de veinte mil pesos, dos fisioterapeutas y la asistencia de voluntarios del Cuerpo de Paz, en un pequeño local que no excedía los 20 metros.

Ya para 1969 extendieron sus servicios al interior del país, creándose una Unidad de Medicina Física, en el hospital Ricardo Limardo, de Puerto Plata. En la actualidad tienen filiales en más de 20 provincias.



En la unión está la fuerza, una frase griega que sigue siendo popular incluso en nuestros días; esa misma expresión es la que utiliza José Ariza Reyes, desarrollador de proyectos europeos para América Latina y el Caribe desde la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional,

JOSÉ ARIZA

“Los gobiernos cada vez más empiezan a manejar la palabra cooperativa, como una fórmula que va a ayudar a la gente más humilde”

José Ariza Reyes asegura que el gran reto de las cooperativas en la próxima década es incrementar la calidad y la cantidad de la cooperación entre cooperativas, incluso aquellas que pertenecen a diferentes sectores, para ofrecer productos y servicios a mejores precios, generar empleos de calidad y cumplir con su propósito de mejorar la calidad de vida de la gente.

El especialista español considera que en la crisis provocada por la pandemia del Covid 19 las cooperativas han salido fortalecidas pues han

dado una respuesta positiva y cercana a la gente, lo que ha provocado que hasta los gobiernos de algunos países pongan su mirada en el modelo cooperativo, como una forma de mejorar la vida de los menos favorecidos.

Las cooperativas, según dice, deben ser protagonistas de la actualidad, para ser reconocidas y tener la posibilidad de sentarse en la mesa donde se negocian los grandes temas del país, entre los que se encuentran el desarrollo local, generación de empleos, formación y

todos los temas que afectan a la comunidad.

¿Cuáles son los principales retos que tienen las cooperativas en este contexto económico que nos ha dejado la pandemia?

Los principales retos de las cooperativas, intentar hacer una buena lectura de lo que ha ocurrido, un análisis profundo del sector, lo que ha ocurrido en este año y medio, cual ha sido la respuesta del sector que ha sido una respuesta tan positiva y tan cercana a la gente que los gobiernos cada vez más empiezan a manejar la palabra cooperativa, la palabra economía social, como una fórmula que va a ayudar a la gente más humilde, que va a ser capaz de dar soluciones a muchos de los problemas que aquejan a la sociedad. Las cooperativas deben hacer esa reflexión, ese análisis, sobre todo para proyectar lo que viene y ¿qué es lo que va venir? ¿qué es lo que creemos que va a venir? esos retos son los que tiene que atender el cooperativismo.

“

Cuando empezamos a ser protagonistas de la actualidad vamos a estar más presentes y vamos a ser capaces de que se nos reconozca, de que se nos abran las posibilidades de sentarnos en la mesa donde se negocian los grandes temas del país

”

Social en todos los países, países con un nivel de integración de las distintas familias cooperativas como la que representa aquí el Conacoop y el movimiento cooperativo de Dominicana, en América Latina, porque además es una integración real, no es una integración de power point, no es una integración ficticia, eso es uno de los elementos, otro que yo he visto aquí, ese fuerte componente de identidad que ves a muchos de los componentes de las cooperativas, esa fuerza que se respira cuando tú te vas encontrando a determinado grupo de distintas maneras, quizás el gran reto del cooperativismo dominicano tomando en cuenta que tienes estos grandes pilares, por lo menos a mi entender, es saltar de lo que son las familias de cooperativas de servicio, como son las cooperativas de Ahorro y Crédito, como puede

ser una cooperativa simple de distribución de electricidad o de distribución de productos, saltar al cooperativismo de trabajo y al cooperativismo de

¿Qué cambios ha notado en el sector cooperativo dominicano?

A mí lo que me ha sorprendido y una de las cosas que sorprenden del movimiento cooperativo dominicano, la principal ha sido su capacidad de integración, eso no es tan fácil, además algunas veces parece que esa capacidad de integración es algo como que es normal, o viene casi dada porque somos cooperativas, no, usted revisa desde México hasta Chile conozco todos los países, tenemos aliados la Escuela de Economía

producción, saltar al emprendimiento, a propiciar fórmulas emprendedoras cooperativas.

Las cooperativas han contribuido con la reactivación económica en el mundo, ¿qué les hace falta para tener un mayor alcance?

En primer lugar, hay que tener esa estrategia que te comentaba, que aquí se tiene y por eso se parte de tan buena posición de integración, porque la integración te va a dar capacidad de visibilidad, te va a dar capacidad de incidencia en



“

Cuando empezamos a ser protagonistas de la actualidad vamos a estar más presentes y vamos a ser capaces de que se nos reconozca, de que se nos abran las posibilidades de sentarnos en la mesa donde se negocian los grandes temas del país”

José Ariza Reyes es licenciado en administración de empresas por la Universidad de Málaga, experto en comercio exterior, desarrollador de proyectos europeos para América Latina y El Caribe, desde la Agencia Andaluza de Cooperación internacional.

Es director ejecutivo de la Fundación Escuela Andaluza de Economía Social (EAES), de Andalucía, España.

las políticas públicas, capacidad de interlocutar con otras grandes organizaciones cooperativas y eso te va a hacer que cada vez más referentes en un país, cada vez más importante en una comunidad, cada vez lo que haga la cooperativa o el sector cooperativo va a estar cada vez más en el foco.

En República Dominicana se está trabajando en la conformación de una superintendencia de cooperativas ¿Qué le parece la propuesta?

Yo creo que es una gran oportunidad y estoy convencidísimo de que el sector cooperativo dominicano la va a aprovechar, además sabe cómo aprovecharla y sabe qué quiere hacer con ese nuevo código cooperativo.

Hay muy buenas experiencias, buenas, malas y regulares experiencias de organismos propios de supervisión y fiscalización en América Latina y Europa, yo sé que el Consejo Nacional de Cooperativas ha tomado notas de todas esas

experiencias y seguramente va a proponer e ira a buscar el máximo pero creo que esa necesaria supervisión desde el propio sector la va a conseguir República Dominicana y no solo eso, seguramente en los próximos años será un ejemplo de país que ha conseguido uno de esos hitos que es tener una supervisión especializada propia.



COOPNAZONAF concluye con éxito su Primera Asamblea General Extraordinaria

Delegados aprueban masivamente aumentar el capital social de la cooperativa, y admitir como socios a la familia nuclear de los asociados.

Con la participación de un 83 por ciento de los delegados, la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zonas Francas, COOPNAZONAF, concluyó de manera exitosa su I Asamblea General Extraordinaria de Delegados, convocada con el objetivo de introducir modificaciones a los estatutos para adecuarlos al crecimiento y desarrollo alcanzado por COOPNAZONAF.

Durante la asamblea, realizada en modalidad semipresencial, donde una parte de los delegados estuvo presente en un hotel de Santo Domingo,

y otra participó de manera virtual a través de la plataforma zoom, los delegados aprobaron aumentar el capital social de la cooperativa logrando que los socios adquieran, al asociarse a COOPNAZONAF, por lo menos un certificado de aportación por un valor nominal de 150 pesos y continuar adquiriendo aportaciones hasta completar un monto superior al 10 por ciento de sus ahorros totales.

También fue aprobado masivamente por los delegados que integran los diferentes Distritos Cooperativos de Coopnazonaf, “adicionar un

monto mínimo de un dos por ciento a cada crédito que se le otorgue, el cual estará determinado por una escala de valores establecida en el Manual de Captación de Ahorros y Aportaciones, para depositarlo en su cuenta de aportaciones y continuar aumentando su inversión al capital social de COOPNAZONAF”.

Entre las medidas aprobadas en la I Asamblea General Extraordinaria de Delegados están, “utilizar hasta un 25 por ciento del balance total de las aportaciones para apalancar créditos”, es decir que el dinero invertido en los certificados de aportaciones, además de ganar

un 5% de interés anual, también pueden ser utilizados para apalancar créditos.

La I Asamblea General Extraordinaria de Delegados se realizó el pasado 18 de julio a las 8:00 a.m., inmediatamente después se dio paso a la VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados, en la que participaron 215 delegados y líderes que representaron a unos 34 mil trabajadores asociados de más de 100 empresas de los sectores de Zona Franca, Turismo y Privado no Sectorizado que hacen causa común con este proyecto para mejorar la calidad de vida de sus trabajadores.

5 %
Es el interés
generado anualmente
por la Cuenta de
Aportaciones.



Diez consejos para mantener tu salud financiera

Aunque te parezca sorprendente, el bienestar financiero es tan importante como el físico, no en vano los especialistas de la Organización Mundial de la Salud aseguran que la salud es “un estado de completo bienestar físico, mental y socio-económico, no solamente la ausencia de enfermedad o dolencia”.

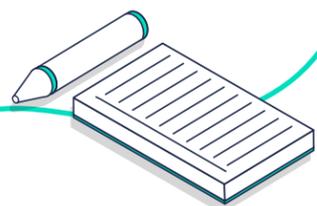
La salud financiera se puede considerar como un estado en el cual las personas pueden cumplir con sus obligaciones financieras, estar tranquilos ante su futuro y son capaces de tomar decisiones que le permitan disfrutar de su vida. Para lograr esta estabilidad es necesario organizarse, priorizar el gasto y ahorrar. Sigue estos consejos y mantén en números positivos el balance de tus finanzas.



- 1 Define tus metas financieras:** Establece las cosas que quieres lograr en determinado período de tiempo. Puedes lograr tus metas si manejas saludablemente tus finanzas y ahorras de manera regular.



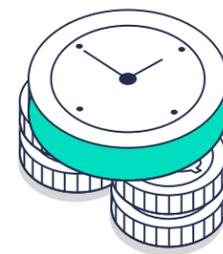
- 3 Pon en una lista tus gastos:** Así podrás saber cuáles son los innecesarios, es decir, aquellos de los que puedes prescindir sin afectar tus necesidades básicas. Esto te permitirá ahorrar más de lo que te imaginas.



- 2 Haz un presupuesto:** Un presupuesto es la guía que te indica con precisión cómo gastar tu dinero, cuánto dispones para cada día y para cada actividad. Pon en orden tus finanzas y toma las riendas de tus ingresos y gastos.



- 4 ¿Tienes un balance positivo?:** Un balance positivo es cuando tus gastos no son mayores o iguales que tus ingresos, para saberlo resta el total de tus gastos a tus ingresos, si te sobre tienes un balance positivo, su por el contrario tienes deudas, tu balance es negativo.



- 5 Prioriza tus gastos:** Nunca dejes de pagar tus consumos fijos, por ejemplo, casa, electricidad, por utilizar el dinero en gastos innecesarios. Esa salida, ese trago o esa blusa pueden esperar.



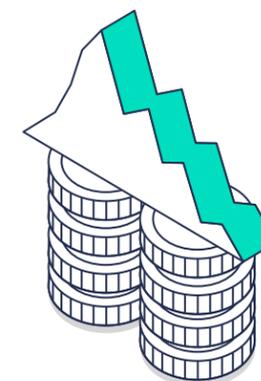
- 7 Identifica tus deudas:** Ten claro qué y cuándo debes pagar, prioriza aquellas deudas que debes saldar primero y aquellas que dejen peores consecuencias al no cubrir las.

- 6 Establece límites:** Si un gasto sale de tu presupuesto evítalo, aprende a reconocer cuando no te alcanza, aceptarlo te permitirá organizarte y “guardar pan para mayo”.

- 9 Crea un fondo de emergencias:** Un imprevisto puede desbaratar todas tus acciones para cuidar tu dinero, lo mejor es estar preparado para cualquier emergencia con un fondo que puedas usar en caso de ser necesario.



- 8 Cuidado con los pequeños gastos:** Esos consumos que en el momento no representan un gran desembolso, pero que, si los sumas pueden convertirse en una gran fuga de dinero, identifícalos y erradicalos.



- 10 Ahorra:** Una vivienda, un solar, un vehículo, las vacaciones de tus sueños, todo lo que quieres alcanzar debe contar con el respaldo que te da el ahorro, no olvides que un buen ahorro te permitirá disfrutar en el futuro.

Asesoría Legal en línea y gratuita

Los socios recibirán orientación sobre temas inmobiliarios, seguros y finanzas personales.

POR: IRIS ISABEL NÚÑEZ

Como una forma de responder a las inquietudes y necesidades de todos sus asociados, la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, COOPNAZONAF, puso en marcha su Unidad de Asesoría Legal.

Asuntos inmobiliarios, seguros en general, Mipymes y finanzas personales, son algunos de los temas para los cuales se estará ofreciendo asesoría en línea y gratuita. Uno de los principales objetivos de la Unidad de Asesoría Legal es capacitar económica y socialmente a los socios, mediante una adecuada Educación Cooperativa, para promover el progreso y el bienestar de sus familias y de la sociedad dominicana en general”

La Unidad de Asesoría Legal de COOPNAZONAF fue aprobada en la VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados, celebrada el 18 de julio del 2021, mediante la Resolución No. III, que dice lo siguiente: “Que el Consejo de Administración que resulte elegido por esta VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados, para la gestión 2021-2022, ponga en operación una unidad de asesoría legal, en línea y gratuita, en el área inmobiliaria, de seguros de riesgos generales, vida y automóviles, así como para el área de finanzas personales y para las Mipymes, en favor de los socios dueños de COOPNAZONAF”.

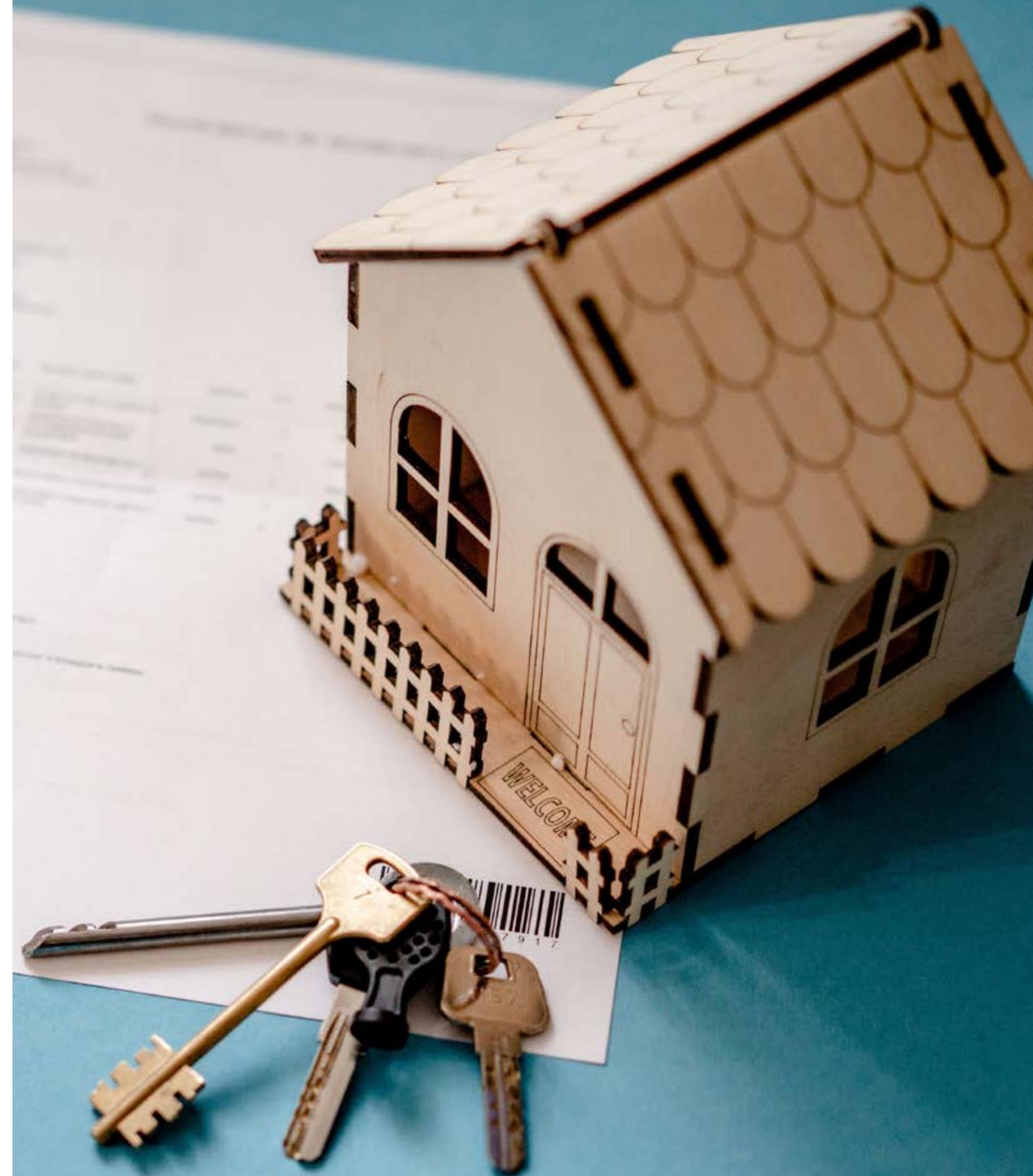
Con el objetivo de seguir los lineamientos del Consejo de Administración, la Gerencia General puso en operación dicha unidad, el 29 de septiembre del 2021, ubicándola en el Departamento de Mercadeo y Comunicaciones de la cooperativa.

Con la creación de dicha unidad, COOPNAZONAF sigue los lineamientos de mejorar la calidad de vida y el desarrollo humano de los socios, claramente establecidos en su Visión y desglosados en la Misión y Valores, y además, cumpliendo cabalmente con puntos de trabajos establecidos en su Plan Estratégico 2021-2024.

Unos de los objetivos primordiales de la Unidad de Asesoría Legal es responder a las inquietudes y necesidades directas de los socios en las áreas indicadas anteriormente. Con este fin, tiene la misión de recibir por diferentes vías las solicitudes y preguntas de los socios para estudiar cada una y ofrecerles una respuesta real, rápida y oportuna.

Estas asesorías se brindarán a través del correo electrónico asesoría@coopnazonaf.com, llamando al teléfono 809 565-6971 extensión 138 o comunicándote por whatsapp al número 809-722-3131.

Los asociados podrán formular sus inquietudes, que serán respondidas por una especialista en el área.



Zona de oportunidades

Foto: Cluster Adozona

Como consecuencia de la pandemia del Covid 2019 el sector zonas franca sufrió uno de los peores momentos en su historia, lo que obligó a varias empresas a detener sus operaciones.

Dicha crisis fue confirmada por el director ejecutivo del Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación, Daniel Liranzo, quien señaló que en mayo de 2020 el sector cayó, de manera considerable. “Como casi todas las actividades económicas, las zonas francas experimentaron sus efectos negativos, fruto de la pandemia. Aunque en términos de exportaciones y empleos demostró tener resistencia y potencial de recuperación”, asegura Liranzo.

De los 176,555 empleos que había a inicios de la pandemia en 2020, unos 50,061 se perdieron, sin

embargo, a abril de 2021 ya se habían recuperado unos 43,483, pues el sector Zonas Francas estaba generando 169,977 empleos.

Las zonas francas continúan siendo, junto al turismo, una de las principales columnas de la economía dominicana, generando millones de dólares en exportaciones, atracción de inversión extranjera y la creación de empleos directos.

El tabaco y la manufactura de cigarrillos ha sido el renglón que ha presentado una mayor recuperación, con un 81% luego de los efectos de la pandemia y con relación al primer cuatrimestre de 2019, cuando sus exportaciones alcanzaron los US\$ 885.4 millones y en el 2020 US\$897.2 millones, con un crecimiento de apenas 1.3%

Desde finales de 2020 e inicios de 2021 las zonas francas recuperaron los 170,000 que habían perdido con la pandemia, según datos ofrecidos por el Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación.

El de los dispositivos médicos es otro renglón del régimen de zonas francas que ha demostrado una gran fortaleza, las estadísticas de exportación revelan que en el primer cuatrimestre de 2020 se exportaron US\$2,247.4 millones solo en dispositivos médicos.

“En sentido general, las exportaciones en 2020 experimentaron una caída de un -5.6% con relación al 2019, cuando pasaron US\$6,249.5 millones a US\$5,898.1 millones, siendo el

renglón de los textiles el más afectado cayendo de US\$1,037.7 millones a US\$689.4 millones”, afirma Liranzo.

Sin embargo, durante este primer cuatrimestre, el renglón de las confecciones y los textiles ha presentado una franca recuperación con un crecimiento de un 56% en términos de exportación, registrando los 35,000 empleos que tenía antes de la pandemia.



62%
de las nuevas empresas de zonas francas fueron aprobadas en el 2021. Diez en febrero, aportando 872 empleos, con una inversión de US\$17.54 millones.

Cigarrillos dominicanos a la cabeza del mercado estadounidense

El subsector de tabaco y manufactura de cigarrillos continúa siendo el de mayor importancia en 2021, reportando 38,000 empleos directos y exportando hacia el mercado de Estados Unidos el 70% de los tabacos que allí se consumen. Dos de las tres de las principales empresas norteamericanas dedicadas a esta actividad, tienen gran parte de sus operaciones en los parques de zonas francas del país.

El informe “Panorama Sectorial” sobre la evolución de la actividad económica en los sectores: agropecuario, industrial y servicios, elaborado por la Dirección de Economía Real y Competitividad Sectorial del Viceministerio de Análisis Económico y Social, del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo especifica que en enero de 2021 el sector zonas francas mostró un crecimiento interanual de 0.7% en sus exportaciones totales y ha recuperado cerca del 100% de los empleos perdidos por COVID-19, al generar 25 mil puestos de trabajo adicionales, en su mayoría en la industria del tabaco.

Estados Unidos continúa siendo el principal mercado para las exportaciones dominicanas. Durante el primer cuatrimestre de 2020 el país exportó US\$1,244.2 millones y en este mismo período de 2021 aumentó a US\$1,654.1 millones, lo que significa un aumento neto de US\$409 millones, es decir, un 32.9%.

El segundo mercado es Haití, donde en los primeros cuatro meses del año pasado se exportaron US\$84.8 millones y para igual período de este 2021 el total subió a US\$119.2 millones, US\$34.3 millones más, para un 40.4% de crecimiento.

Según un informe del Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación, el tercer mercado de importancia en términos de exportaciones desde las zonas francas fue Puerto Rico hacia donde se exportaron US\$69.4 millones. En este primer cuatrimestre el país logró exportar US\$106.3 millones superando ese período con US\$36.8 millones.

20%

de las empresas aprobadas por subsector, se dedican a la elaboración y procesamiento de tabacos y derivados.

A los Países Bajos, durante el mismo período, se exportaron US\$55.6 mientras que en 2021 tuvo una baja al registrarse US\$51.4 millones con una reducción de US\$4.2 millones, equivalente a un -7.6%. En este primer cuatrimestre del 2021 las zonas francas registraron un aumento en sus exportaciones de US\$533 millones, pasando de US\$1,714.5 millones en 2020 a US\$2,247.5 millones durante los primeros cuatro meses del 2021, para un crecimiento de 31.1%.

Una notable recuperación

El informe anual sobre inversión mundial de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTD) advertía en 2020 que la pandemia del covid-19 afectaría el flujo de inversiones extranjeras directas globales, pese a esto República Dominicana ha visto sus mejores cifras en el sector zonas franca con la instalación de 45 nuevas empresas en solo ocho meses y una inversión superior a los US\$125 millones, que han generado 6,597 empleos directos.

Marzo y abril del 2021 han sido los meses de mayor recuperación para el sector zonas francas relación al 2020 cuando la pandemia llegó a nuestro país. Paradójicamente, marzo, un año después del inicio del Covid-19 en territorio dominicano, ha sido el de mayor recuperación con US\$667 millones exportados y abril US\$592 millones, frente a los mismos meses del 2020 cuando se registraron exportaciones por US\$468.2 millones en marzo y US\$281.7 millones en abril, respectivamente, según explica Liranzo.

El comportamiento positivo de este sector ha sido destacado por el presidente Luis Abinader, quien durante un encuentro empresarial organizado por la Cámara de Comercio de la República Dominicana en España y el Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica (CEAPI), resaltó las exportaciones récords alcanzadas en marzo de este año, así como las inversiones logradas en las empresas de zonas francas, no



solo en áreas de manufactura tradicional, sino también de equipos médicos y tecnológicos.

Las autoridades han iniciado un relanzamiento de las zonas francas promoviendo las inversiones, eliminando la burocracia, reduciendo los tramites de permisos aduanales para la instalación de nuevas empresas y readecuando las diferentes naves que operan dentro de los parques industriales.

El Gobierno ha iniciado un proceso de recuperación de las naves que se encontraban cerradas para que puedan ser operadas por empresas locales. “Ya en San Pedro de Macorís se han construido tres nuevas naves y se han recuperado otras doce que estaban prácticamente cerradas. Lo mismo ocurre en La Vega, donde ya se han recuperado 14 naves”, concluye Liranzo.

10%

de las nuevas empresas pertenecen al renglón de call centers y en el mismo porcentaje las empresas comercializadoras.



COOPNAZONAF afianza su presencia en el parque industrial PIISA

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, COOPNAZONAF, alcanzó acuerdo de servicios con 20 de las 23 empresas que conforman el Parque Industrial Itabo (PIISA), afianzando su presencia en este importante complejo industrial.

Fundado el 2 de agosto de 1985, PIISA es el segundo parque de zona franca privado, creado con el propósito de promover la inversión extranjera, propiciar la transferencia de alta tecnología y producir componentes o productos terminados para el mercado internacional.

El parque industrial PIISA que ya cumplió 36 años de creado, ocupa 160 mil metros cuadrados de edificios industriales, con empresas dedicadas al servicio y a la manufactura de diferentes productos.



El mejor lugar para trabajar

Por tercer año consecutivo la empresa de atención médica internacional, Fresenius Kabi, obtuvo el primer puesto de mejores lugares para trabajar en la encuesta del Great Place to Work Institute, para Centroamérica y el Caribe.

Fresenius Kabi ganó el primer lugar entre 132 organizaciones de Centroamérica y El Caribe que participaron en la encuesta. Leslie de Davidovich, CEO de Great Place to Work Centroamérica & Caribe, definió a las mejores empresas para trabajar, como “organizaciones que sobrellevaron de buena manera esta pandemia, que continuaron el desarrollo de nuevos programas, estudios, procesos, productos, que permiten atender al cliente final, demostrando que todos van al mismo punto y que el compromiso se mantiene por parte de todos los colaboradores que dieron esa milla extra”.

Mascotas felices

Ejecutivos de Mallén Veterinaria y la alcaldía del Distrito Nacional firmaron una alianza para renovar el óvalo canino del Parque Mirador Sur, acción con la que se suman a la campaña “Un mundo mejor para tu mascota” de Royal Canin y Mallén Veterinaria.

El acuerdo, firmado en el Palacio Consistorial en la Ciudad Colonial por la Alcaldesa Carolina Mejía y la gerente de la veterinaria, Maite Mallén, busca crear un lugar seguro, adecuado y cómodo donde los caninos puedan disfrutar un momento de ocio mientras acompañan a sus dueños.





Organismos de Administración y Control presentan resultados y repasan plan estratégico

Los integrantes de los Organismos de Administración y Control de la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, presentaron los resultados de su gestión y repasaron el plan estratégico 2021-2024.

David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración, dio inicio a la actividad presentando los resultados a través de las resoluciones del consejo que preside.

Gerónimo valoró la adquisición del local que alberga la oficina principal de la cooperativa, lo

que representa un ahorro mensual en gastos de alquiler.

Los resultados del Comité de Vigilancia fueron presentados por su presidenta, Dulce Blanco, quien detalló las acciones tomadas desde ese organismo para que desde la cooperativa se cumplan con todas las regulaciones que la ley impone.

También el Comité de Crédito, representado por su secretario Milbio Peña, presentó sus resultados destacando la cantidad de préstamos concedidos durante este 2021.

Los integrantes de los organismos de Administración y Control y los miembros de la mesa de gerencia de Coopnazonaf presentaron los resultados de 2021 durante una reunión celebrada en un hotel de Santo Domingo.

El plan estratégico 2021-2024 fue presentado por el gerente general de Coopnazonaf, Jesús Fernández, quien también detalló los avances de las cinco resoluciones emitidas por la VIII Asamblea General Ordinaria de Delegados, celebrada el 18 de julio.

La disminución de las tasas de interés activas y el alcance que han tenido fue otro de los temas presentados por Fernández.

Desde el 18 de octubre de 2021 y hasta febrero de 2022, el préstamo Hipotecario baja de un 12 a un 10.08 por ciento anual, el préstamo de Hasta una vez los ahorros, que anualmente paga un 12 por ciento de interés, reduce casi dos puntos porcentuales colocándose a un 10.08 por ciento, el de Hasta dos veces los Ahorros de 16 por ciento pasa a 15 por ciento y el de Hasta tres veces los ahorros, el préstamo que tuvo mayor demanda durante el año 2020 y que paga una tasa de interés anual de 18 por ciento; tendrá durante ese período una nueva tasa anual de 16.92 por ciento.

El préstamo De emergencia también ha sido modificado para impactar positivamente la economía de todos nuestros socios, de una tasa de un 15 por ciento pasa a 12.96 por ciento. Esta oferta aplica tanto para préstamos nuevos como para reenganches siempre y cuando el socio haya pagado, mínimo, el 10 por ciento del préstamo que tiene vigente.

Las solicitudes deben realizarse dentro de la fecha señalada y como ya es costumbre en nuestra cooperativa, las cuotas se mantienen fijas durante la vida del préstamo.

Los estados financieros, los indicadores y la ejecución presupuestaria, al mes de octubre, 2021, y proyección al 31 de diciembre, fueron presentadas por la gerente financiera Rosa Medina, quien también presentó una propuesta preliminar del presupuesto consolidado para el 2022.

El préstamo De emergencia también ha sido modificado para impactar positivamente la economía de todos nuestros socios, de una tasa de un 15% pasa a 12.96%.

Los resultados de las operaciones de las regiones Sur, Este y Central fueron presentados por su gerente Mirialba Valdez y sus coordinadores Flavio Contin y Dilenia Hernández.

Durante la actividad también fueron presentados los resultados de los departamentos de Mercadeo y Comunicaciones, Auditoría Interna y Gestión Humana.

El proceso de virtualización de la educación a través de la plataforma Moodle también fue presentado durante la actividad.



David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, presentó los resultados de este 2021.

Gabriela De León, oficial de cumplimiento, también presentó sus resultados. El departamento de Tecnología habló del estatus del programa Self-Financial y módulos integrados, también de las aplicaciones en proceso de instalación como son Bizagi (BPM) que ya se encuentra en

operación, el manual de usuario, el manual de capacitación y el plan para extender su uso en toda la cooperativa.

Además, el Plan de transformación Digital y la estructura Organizacional proyectada para el 2022.



El encuentro reunió a los miembros de los Organismos de Administración y Control de Coopnazonaf.



Una apuesta presente para el futuro

Con el objetivo de virtualizar la educación de sus asociados, la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, firmó un acuerdo con la Escuela Nacional de Educación Cooperativista, Enecoop, para desarrollar, a través de una plataforma virtual, los contenidos de sus cursos, talleres, diplomados y demás capacitaciones para ser impartidos a los socios y colaboradores, de manera virtual, semipresencial y presencial.

Los cursos son preparados por facilitadores expertos quienes evaluarán el trabajo de los participantes y les darán seguimiento y ofrecerán respuesta a sus inquietudes a través de foros y sesiones de preguntas.

Entre las capacitaciones que estarán disponibles se encuentran: Diplomado de Carrera Dirigencial, Inteligencia Emocional, Comunicación Efectiva y Asertiva, Gestión Efectiva de Conflictos, Fundamentos del Cooperativismo, entre otras charlas y talleres.

En apenas tres años, la plataforma Moodle se ha puesto a la cabeza del mercado del aprendizaje a distancia o e-learning.

El australiano Martin Dougiamas iniciaba el proyecto en 1999. La primera versión salió en 2002 e inmediatamente comenzó su crecimiento exponencial. En la actualidad se ha convertido en un estándar de plataforma educativa virtual, presente en más de 146 países y traducida a 70 idiomas, con usuarios tan prestigiosos como la británica Open University, que cuenta con 180 mil estudiantes.





Leudy Martínez, Leandro Familia, Jonathan Claudio Arias, Roberto Emilio Matos, Arbert García, Andreina del Rosario, Evelyn Mirabal e Inés González, delegados y suplentes del Distrito Cooperativo Teleperformance.

COOPNAZONAF inicia sus Asambleas Distritales, rumbo a la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados.

Los excedentes netos a distribuir luego de la realización de la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados sobrepasan los 99 millones de pesos.

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, realizó exitosamente sus Asambleas Distritales 2022, en las que fueron elegidos los delegados, suplentes y representantes que representan a los más de 37 mil socios divididos en 43 Distritos Cooperativos localizados en las regiones Sur, Este y Central.

Con miras a desarrollar su IX Asamblea General Ordinaria de Delegados, pautada para el 5 de junio de 2022, Coopnazonaf realizó Durante los meses de marzo y abril las Asambleas Distritales en las que fueron escogidos 137 delegados. Además de los Resultados Sociales y Económicos, en la realización de las Asambleas se compartieron importantes noticias como la entrada en vigencia

de la Unidad de Asesoría Legal, la puesta en marcha del Plan de Educación del Centro de Formación y Capacitación, de manera gratuita para todos sus socios, diseñado para proporcionar un sistema integrado y seguro para construir ambientes de aprendizajes personalizados.

Las Asambleas Distritales, en las que fueron escogidos 237 delegados, se realizaron en los meses de marzo y abril en localidades como Haina, Santo Domingo, San Pedro de Macorís, La Romana, Bávaro y Punta Cana.

Los delegados y suplentes electos fueron debidamente juramentados por Sandra Encarnación y Alfredo Frías, técnicos del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, IDECOOP, quienes supervisaron la realización de las asambleas a nivel nacional.

Durante el desarrollo de las Asambleas Distritales los delegados fueron debidamente convocados a participar de la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados, que se realizará el 5 de junio en un hotel de Santo Domingo.



Delegados y suplentes del Distrito Cooperativo Teleperformance aprueban los planes presentados por Coopnazonaf.

Alfredo Frías, técnico del IDECOOP, juramenta a los delegados y suplentes de Teleperformance.





Jefry Mejía, Jael Soriano Facundo, Petronila De la Cruz, Juan Mateo Pared, Juaniris García, Mangeres Cáceres, Sandra María García e Indiana Estrella, del Distrito Cooperativo Termo Envases, son juramentados por el técnico del IDECOOP, Alfredo Frías.



Los Delegados recibieron la modificación de estatutos aprobada por el IDECOOP, así como Los Estados Financieros Auditados, al corte del 31 de diciembre del 2021; el Informe de Tesorería y Gerencia Financiera, entre otros documentos.

También se les informó a los Delegados que los Excedentes netos a distribuir, durante la realización de la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados, suman un total de DOP\$99,356,704. A cada distrito cooperativo se le entregó un resumen del balance de sus carteras (ahorros, préstamos, aportaciones y socios activos).

los Excedentes netos a distribuir, durante la realización de la IX Asamblea General Ordinaria de Delegados, suman un total de DOP\$99,356,704.

La Comisión encargada de dirigir el proceso de montaje y realización de las Asambleas Distritales de COOPNAZONAF estuvo integrada David Gerónimo,

Presidente del Consejo de Administración, Aira Montano, Vicepresidente del Consejo de Administración; Roberto Fernández, Tesorero; Jesús Fernández, Gerente General; Ana De La Cruz Rojas, Gerente de Mercadeo; Iris Núñez, Coordinadora Senior Unidad de Asesoría Legal, Ángela Bodre, Coordinadora de Mercadeo; Mayelin Yan, Coodinadora de Mercadeo Región Este; Mirialba Valdez, gerente de la Región Sur; Dilenia Hernandez,

Coordinadora Senior Región Central y Elisa Medina, Coordinadora Senior región Este.

Síguenos



@coopnazonaf

www.coopnazonaf.com